

OBJETIVOS DE SAUDE E SEGURANÇA NO TRABALHO - 2025

Data: 06-01-2025
Revisão: 00
Página 1 de 3

Elaborado por: Samuel Cerqueira / Marcos Costa

Aprovado por: Jaime Llopis

ITEM DA POLÍTICA	OBJETIVOS	METAS	AÇÕES	INDICADORES
Eliminar os perigos e reduzir os riscos.	Zero acidentes fatais e em Atividades de Alto Risco (AAR).	0	Realizar na integração conscientização de todos os trabalhadores focando no cumprimento do PPS – Planejamento Anual e riscos associados as atividades laborais	Resumo Estatístico Mensal (REM) ou PeopleNet.
	Reduzir o número total de acidentes com pessoal subcontratado (acidentes com afastamento + acidentes sem afastamento) em 20% do resultado de 2024.	≤15	Cumprir a Legislação Trabalhista, normativas do MTE e requisitos relacionados ao PSS – Plano de Saúde e Segurança no Trabalho	Resumo Estatístico Mensal (REM) ou PeopleNet.
	IF (Acidente Trajeto) ²⁰²⁵ < IF (Acidente Trajeto) ²⁰²⁴	<0,35	Cumprir a legislação de Trânsito, normativas e requisitos relacionados ao PST – Plano de Segurança no Trânsito. Implantar o controle dos indicadores específicos para ocorrências envolvendo condução de veículos.	Resumo Estatístico Mensal (REM) - CGSSO ou PeopleNet.
	Reduzir as ocorrências (acidentes + incidentes) envolvendo veículos.	<114	Cumprir a legislação de Trânsito, normativas e requisitos relacionados ao PST – Plano de Segurança no Trânsito. Implantar o controle dos indicadores específicos para ocorrências envolvendo condução de veículos.	Resumo Estatístico Mensal (REM) - CGSSO ou PeopleNet.
	Reduzir os acidentes envolvendo veículos.	<06	Cumprir a legislação de Trânsito, normativas e requisitos relacionados ao PST – Plano de Segurança no Trânsito. Implantar o controle dos indicadores específicos para ocorrências envolvendo condução de veículos.	Resumo Estatístico Mensal (REM) - CGSSO ou PeopleNet.
	Redução da Taxa de Frequência PP+PS (Brasil)	≤2,58	Cumprir a Legislação Trabalhista, normativas do MTE e requisitos relacionados ao PSS – Plano de Saúde e Segurança no Trabalho	Resumo Estatístico Mensal (REM). Cálculo: (nº de Acidentes x 10 ⁶ / HHER) ou PeopleNet
	Redução da Taxa de Gravidade PP+PS (Brasil)	≤25	Cumprir a Legislação Trabalhista, normativas do MTE e requisitos relacionados ao PSS – Plano de Saúde e Segurança no Trabalho	Resumo Estatístico Mensal (REM). Cálculo: (nº de Dias Perdidos e Debitados x 10 ⁶ / HHER) ou PeopleNet.
	Reducción del I.F. personal combinado (Espanha)	<1,25	Cumprir a Legislação Trabalhista, normativas do MTE e requisitos relacionados ao PSS – Plano de Saúde e Segurança no Trabalho	Siniestralidad Espanha. Cálculo: (nº de Acidentes ACA>3DIAS x 10 ⁶ / HHER) ou PeopleNet.
	Reducción del I.G. personal combinado (Espanha)	<0,1	Cumprir a Legislação Trabalhista, normativas do MTE e requisitos relacionados ao PSS – Plano de Saúde e Segurança no Trabalho	Siniestralidad Espanha. Cálculo: (nº de Acidentes ACA>3DIAS x 10 ³ / HHER) ou PeopleNet.
	Ratio IDS / 10 ³ h ²⁰²⁵ > Ratio IDS / 10 ³ h ²⁰²⁴	>4,61	Realizar conscientização e monitoramento de todos os Inspetores focando na necessidade e importância da ferramenta para cumprimento das metas estabelecidas.	Sistema PeopleNet ou Webinspeccionesz
	Reduzir não-conformidades tipo 03 detectadas por inspeções em relação ao resultado de 2024.	<1418	Análise de não-conformidades anteriores tipo 03, treinamento e conscientização a força de trabalho, melhoria nos processos de inspeção, implementação de medidas mitigadoras e verificações periódicas.	Sistema PeopleNet ou Webinspecciones



OBJETIVOS DE SAUDE E SEGURANÇA NO TRABALHO - 2025

Data: 06-01-2025
Revisão: 00
Página 2 de 3

Elaborado por: Samuel Cerqueira / Marcos Costa

Aprovado por: Jaime Llopis

ITEM DA POLÍTICA	OBJETIVOS	METAS	AÇÕES	INDICADORES
Consulta e participação dos trabalhadores e seus representantes.	Aumentar a taxa de frequência de registros de desvios e incidentes. IF RDI ₂₀₂₅ > IF RDI ₂₀₂₄	>280,10	Realizar monitoramento dos indicadores de SST e aplicação e fortalecimento da ferramenta de RDI nos projetos.	Resumo Estatístico Mensal (REM). Cálculo: (nº de RDI x 10 ⁶ / HHER) / PeopleNet / Webinspecciones.
	Realizar Multiconferência Mensal de SST - Corporativo	12	Multiconferência de SST – Corporativo	Ata de Reunião, Convocação ou Apresentação
	Realizar Multiconferência Mensal de SST – Projetos e Empresas do Grupo	100%	Multiconferência de SST – Projetos, Empresas do Grupo e Obras.	Ata de Reunião, Convocação ou Apresentação
	DSS Geral - Segundas de Segurança	100%	Realizar DDSMSQC Geral com todos os trabalhadores dos Projetos sendo conduzido o processo pelos chefes e gerentes de trabalho com o apoio dos integrantes do SESMT.	CGSSO
Cumprimento dos requisitos legais.	Assegurar o atendimento da legislação de SST em todos os projetos e empresas da Cobra Brasil.	100%	Monitoramento da aplicação e atendimentos dos requisitos legais de SST	Resumo de atendimento aos requisitos legais de SST.
Formação, treinamento e informação.	Realizar treinamento Motivacional e de liderança com todos os Encarregados, através do Projeto Líder, envolvendo Diretoria, Gerencias e afins.	100%	Executar e fortalecer a ferramenta do “Projeto Líder” nos Projetos. Realizar treinamento de Liderança para os Lideres e encarregados.	Relatórios Fotográficos e Listas de Presença / CGSSO
	SIPATMA – Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho e Meio Ambiente em todos os Projetos e empresas do Grupo	100%	Realizar SIPAT – Semana Interna de Prevenção a Acidentes de Trabalho através do planejamento do cronograma de treinamentos, palestras, campanhas.	Relatórios Fotográficos
	Manutenção das Regras de Ouro.	100%	Realizar ações de conscientização e formação/treinamento das equipes de campo bem como campanhas relacionadas ao tema. Conscientizar a todos dos trabalhadores a respeito das sanções aplicadas para aqueles que não atendam ao requisito do programa.	Relatórios Fotográficos
	Manutenção do Programa 100% Seguro	100%	Realizar ações de conscientização e formação/treinamento das equipes de campo bem como campanhas relacionadas ao tema. Fomentar a premiação dos trabalhadores que atendam ao requisito do programa.	Relatórios Fotográficos
	Identificação de Novos Empregados x Recurso Preventivo.	100%	Manter constante alinhamento juntamente com as áreas de RH, Supervisão e Chefia para identificar e realizar acompanhamento do trabalhador recém-contratado. Fomentar a manutenção do Programa de Recurso Preventivo associado aos novos trabalhadores.	Relatórios Fotográficos
Empresas Contratadas	Aplicação dos requisitos de Saúde e Segurança no Trabalho – SST para a Gestão de Subcontratadas.	100%	Realizar ações de conscientização e formação/treinamento com relação a IGE-032, assim como desenvolver documentação de apoio para o processo de requisitos de SST para as empresas subcontratadas.	Ata de Reunião e Apresentação



OBJETIVOS DE SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO - 2025

Data: 06-01-2025
Revisão: 00
Página 3 de 3

Elaborado por: Samuel Cerqueira / Marcos Costa

Aprovado por: Jaime Llopis

ITEM DA POLÍTICA	OBJETIVOS	METAS	AÇÕES	INDICADORES
	Implantar Programas de Saúde para os empregados subcontratados.	100%	Realizar ações de conscientização e formação/treinamento das equipes de campo bem como campanhas relacionadas ao tema. Acompanhar a evolução dos indicadores.	Relatórios Fotográficos / CGSSO /Listas de Presença
Melhoria contínua no Sistema de Gestão de SST.	Ter aprovação superior a 80% das AMS apresentadas.	>80%	Realizar ações de conscientização e formação/treinamento das equipes de campo bem como campanhas relacionadas ao tema	Peoplenet
	Revisão das Charlas Pretareas	33%	Revisão aprofundada das Charlas Pretarea, com o objetivo de melhorar a qualidade e o rigor destas conversas, e sempre em linha com a melhoria contínua da implementação de uma verdadeira Cultura de Segurança na nossa Organização.	Multiconferências mensais / Dashboard KPI / Desempenho
	Tratar 100% das não conformidade detectadas através das inspeções de segurança – IDS.	100%	Tratar 100% das não conformidades identificadas nas Inspeções de Segurança (IDS) mediante o registro, análise, priorização, atribuição de responsabilidades, desenvolvimento de planos de ação, implementação e monitoramentação	SGSO+ WEB
Proporcionar as condições de trabalho seguras e saudáveis para a prevenção de lesões e agravamento da saúde relacionados com o trabalho	Aplicação da Política de Tolerância Zero para anomalias críticas. (Plano Global Espanha)	SIM	Realizar ações de conscientização e formação/treinamento com relação as Políticas de Tolerância ZERO e STOP WORK, divulgar para todos os trabalhadores das Obras e Projetos nos murais de gestão a vista e em DDSMSQ, assim como monitorar o sistema APP/Inspecciones no quesito de Anomalias	PSS 2025 Indicar se foi implantado (SIM ou NÃO)
	Aplicação da Política STOP WORK (Plano Global Espanha)	SIM	Realizar ações de conscientização e formação/treinamento com relação as Políticas de Tolerância ZERO e STOP WORK, divulgar para todos os trabalhadores das Obras e Projetos nos murais de gestão a vista e em DDSMSQ, assim como monitorar o sistema APP/Inspecciones no quesito de Anomalias.	PSS 2025 Indicar se foi implantado (SIM ou NÃO)